F. No. 3/12/1998-Admn.
Government of India
Ministry of Parliamentary Affairs

87, Samvidhan Sadan,
New Delhi.
Dated: - 10.12.2024

OFFICE ORDER

Subject: - Scheme for compassionate appointment- Relative merit point revised procedure for selection. reg.

The object of the Compassionate appointment Scheme is to grant appointment on compassionate grounds to a dependent family member of a Government servant dying in harness or who is retired on medical grounds, thereby leaving his family in penury and without any means of livelihood and to relieve the family of the Government servant concerned from financial destitution and to help it get over the emergency.

2. Keeping in view the objective of the Scheme, the existing instructions of DoPT relating to compassionate appointment have time and again been reviewed/modified/simplified so that the system finally derived at shall be more transparent, efficient and uniform in nature.

3. The existing position has been reviewed and it has been decided by the competent authority that to achieve the objective of the scheme of compassionate appointment and to ensure complete transparency, merits of the cases can be conveniently decided by allocating points to the applicants based on various attributes indicated in the reference of DoPT from time to time. Accordingly, the Ministry has worked out a system of allocation of points for various attributes based on a hundred point scale as laid down in Annexure I.

4. The system of weightage not only awards objectivity to the entire method but also ensures complete transparency and uniformity in the selection process. Henceforth, weightage points system along with the instructions issued by the DoPT would be strictly followed for assessing comparative merit of the applicants for compassionate appointment.

This issues with the approval of HMPA.

(Mukesh Kumar)
Deputy Secretary to the Govt. of India
Tele : 2303~~4644~~ 4849

Copy to:
1. PS to Secretary
2. P~~A~~S to Addl. Secretary
3. All officers/officials of the Ministry through KMS
Sr. Tech. Director for uploading on website of the Ministry.

Annexure - I

Comparative Merit Points Assessment on a 100 point Scale for Compassionate Appointment:

SI. No.	Parameters	Point allotted to the parameter	Points scored by the candidate
(i)	Basic family pension/pension/monthly amount received under NPS	20	
(ii)	Terminal benefits (CGEGIS, Gratuity & Leave Encashment)	5	
(iii)	Monthly income of dependent members of family and/or income from property	8	
(iv)	Immovable / Movable property including fixed deposit/bank deposits/investments/personal life insurance etc. (excluding the amount as mentioned in (i), (ii) and (iii) above)	5	
(v)	No. of dependent(s)	5	
(vi)	No. of Unmarried Daughter(s)	10	
(vii)	No. of Minor children of deceased Government servants OR dependent sister(s)/ brother(s) of unmarried government servant	13	
(viii)	Remaining (Left Over) Service	10	
(ix)	Physically/Mentally challenged and chronic disease Case	14	
(x)	Liabilities i.e. bank loan, borrowings etc.	10	

In addition to the points allotted under the above system, 15 Bonus points will be allotted to applicant if she is the widow of the decease employee/ wife of and employee who has retired on medical grounds. This is in line with the general principle that the widow/ wife needs to be given preference for the compassionate appointment.

Scheme for Compassionate Appointment:- Point Based Merit System: 100 Point Criterion with 10 variables:

(i) Basic family pension/pension/monthly amount received under NPS:

(Max 20 Points)

SI. No.	Slabs	Points
1.	Up to 10,000/-	20
2.	10,001/- to 15,000/-	17
3.	15,001/- to 20,000/-	14
4.	20,001/- to 25,000/-	11

5.	25,001/- to 30,000/-	08
6.	30,001/- to 35,000/-	05
7.	35,001/- to 40,000/-	02
8.	Above 40, 000/-	00

Note: To be verified from service records and certified by the concerned Admn. Section.

(ii) Terminal benefits i.e. lump sum amount received by the family on death/ retirement on medical grounds of the Government servant (Gratuity, CGEGIS & Leave Encashment):

(Max 5 Points)

SI. No.	Slabs	Points
1.	Up to 15,00,000/-	05
2.	15,00,001/- to 20,00,000/-	04
3.	20,00,001/- to 25,00,000/-	03
4.	25,00,001/- to 30,00,000/-	02
5.	30,00,001/- to 35,00,000/-	01
6.	Above 35, 00,000/-	00

(iii) Monthly income of dependent members of family and/or income from property:

(Max 8 Points)

SI. No.	Slabs	Points
1.	No income	08
2.	7500/- Or less	06
3.	7501/- to 10,000/-	04
4.	10,001/- to 15,000/-	02
5.	15,001/- to 20,000/-	01
6.	20,001/- and above	00

Note. To be verified from the documents (like bank statement, ITR, income certificate from concerned Revenue Authorities) and affidavit produced by the applicant and verified by the concerned Admn. Section /Authority.

(iv) Immovable / Movable property including fixed deposit/bank deposits / investments/personal life insurance etc. (excluding the amount as mentioned in (i), (ii) and (iii) above):

(Max 5 Points)

SI. No.	Slabs	Points
1.	NIL	05
2.	Up to 5,00,000/-	04
3.	5,00,001/- to 10,00,000/-	03
4.	10,00,001/- to 20,00,000/-	02
5.	20,00,001/- to 30,00,000/-	01
6.	30,00,000/- and above	00

Note: To be verified from the documents/service record/PR/affidavit/certificate from Revenue/Municipal Authorities /concerned departments etc produced by the applicant and verified by the concerned Admn. Section /Authority.

(v) No. of dependent(s): (Max 5 Points)

SI. No.	No. of dependent(s)	Points
1.	02 and above	05
2.	01	03

Note: To be verified from service records by concerned Admn. Section.

(vi) **No. of Unmarried Daughter(s):** **(Max 10 Points)**

Sl. No.	No. of Unmarried Daughter(s)	Points
1.	02 and above	10
2.	01	05

Note. To be verified from the documents/affidavit /certificate issued by Revenue/Municipal Authorities produced by the applicant and verified by the concerned Admin Section/Authority.

(vii) **No. of Minor Children of deceased Government servants (As on the date of death) OR dependent sister(s)/ brother(s) of unmarried Government Servant:**

(Max 13 Points)

Sl. No.	No. of Minor Children/ sister(s)/ brother(s)	Points
1.	02 and above	13
2.	01	08

Note: To be verified from service records and certified by the concerned Admin, Section.

(viii) **Remaining (Left over) Service:** **(Max 10 Points)**

Sl. No.	Left over Service	Points
1.	Over 25 years	10
2.	Over 20 years & up to 25 years	08
3.	Over 15 years & up to 20 years	06
4.	Over 10 years & up to 15 years	04
5.	Over 05 years & up to 10 years	02
6.	Upto 5 years	01

Note: To be verified from service records by concerned Admn. Section.

(ix) **Physically / Mentally Challenged and chronic disease Cases:**

(Max 14 Points)

Sl. No.	Description	Points
1.	If the applicant is a Person with Disability (PWD)	14
2.	If the dependent family member (other than the applicant) of the deceased is PWD OR physically/ mentally challenged son/ daughter (without age limit)	10
3.	If the dependent family member of the deceased is suffering from AIDS, Cancer, Kidney failure, heart attack, liver cirrhosis, Organ transplantation of liver/heart/kidney, Alzheimer.	08

Note: The disability as defined by DoP&T for reservation for persons with Disabilities from time to time for appointment in Central Government will be ensured. Related certificates to be obtained accordingly.

(x) **Liabilities i.e., bank loan, borrowings etc.** **(Max 10 Points)**

Sl. No.	Slab	Points
1.	More than 15,00,000/-	10
2.	10,00,001/- to 15,00,000/-	08
3.	5,00,001/- to 10,00,000/-	06
4.	2,00,000/- to 5,00,000/-	04
5.	Below 2,00,000/-	02

(A) Bonus Points.

Bonus Points to Widow/ wife: In addition to the points allotted under the above system, 15 Bonus points will be allotted to applicant if she is the widow of the deceased employee/ wife of an employee, who has retired on medical grounds.

(B) While applying 100 points scale parameters, as mentioned above, if situation arises that some candidates secure equal marks in merit, in such cases, the tie breaking factor can be adopted as per available income i.e., total of first three financial parameters prescribed above (Pension-annualized, total terminal benefits and annual income of earning members and income from property) divided by total number of dependents. The lesser the per dependent available income, the higher the rank amongst the applicants whose scores had a tie. In case of tie even after applying the above method, then the left-over service of Government servant can be considered. This is suggested as it is felt that longer the left-over service of the deceased, the more is the impact on the family. Applicants related to Government servant with higher left-over service would be considered over the one with lesser left-over service.

(C) The dependent family members shall be as per the definition of family in LTC Rules.

******

(vi) No. of Unmarried Daughter(s): **(Max 10 Points)**

Sl. No.	No. of Unmarried Daughter(s)	Points
1.	02 and above	10
2.	01	05

Note. To be verified from the documents/affidavit /certificate issued by Revenue/Municipal Authorities produced by the applicant and verified by the concerned Admin Section/Authority.

(vii) No. of Minor Children of deceased Government servants (As on the date of death) OR dependent sister(s)/ brother(s) of unmarried Government Servant:

(Max 13 Points)

Sl. No.	No. of Minor Children/ sister(s)/ brother(s)	Points
1.	02 and above	13
2.	01	08

Note: To be verified from service records and certified by the concerned Admin, Section.

(viii) Remaining (Left over) Service: **(Max 10 Points)**

Sl. No.	Left over Service	Points
1.	Over 25 years	10
2.	Over 20 years & up to 25 years	08
3.	Over 15 years & up to 20 years	06
4.	Over 10 years & up to 15 years	04
5.	Over 05 years & up to 10 years	02
6.	Upto 5 years	01

Note: To be verified from service records by concerned Admn. Section.

(ix) Physically / Mentally Challenged and chronic disease Cases:

(Max 14 Points)

Sl. No.	Description	Points
1.	If the applicant is a Person with Disability (PWD)	14
2.	If the dependent family member (other than the applicant) of the deceased is PWD OR physically/ mentally challenged son/ daughter (without age limit)	10
3.	If the dependent family member of the deceased is suffering from AIDS, Cancer, Kidney failure, heart attack, liver cirrhosis, Organ transplantation of liver/heart/kidney, Alzheimer.	08

Note: The disability as defined by DoP&T for reservation for persons with Disabilities from time to time for appointment in Central Government will be ensured. Related certificates to be obtained accordingly.

(x) Liabilities i.e., bank loan, borrowings etc. **(Max 10 Points)**

Sl. No.	~~Left over Service~~ Slab	Points
1.	More than 15,00,000/-	10
2.	10,00,001/- to 15,00,000/-	08
3.	5,00,001/- to 10,00,000/-	06
4.	2,00,000/- to 15,00,000/-	04
5.	Below 2,00,000/-	02

फा.सं.3/12/1998-प्रशासन
भारत सरकार
संसदीय कार्य मंत्रालय

87, संविधान सदन,
नई दिल्ली।

तारीख: 10.12.2024

कार्यालय आदेश

विषय: अनुकंपा नियुक्ति की योजना - चयन के लिए सापेक्ष योग्यता अंकों की संशोधित प्रक्रिया के संबंध में।

अनुकंपा नियुक्ति की योजना का उद्देश्य ड्यूटी के दौरान मृत्यु को प्राप्त होने वाले या चिकित्सा आधार पर सेवानिवृत्त होने वाले सरकारी कर्मचारी के आश्रित परिवार के सदस्य को अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति प्रदान करना तथा संबंधित सरकारी कर्मचारी के परिवार को वित्तीय अभाव से राहत प्रदान करना और आपातकाल से उबरने में सहायता करना है ताकि उसका परिवार गरीबी में और आजीविका के किसी साधन के बिना न रहे।

2. इस योजना के उद्देश्य को ध्यान में रखते हुए, अनुकंपा नियुक्ति के संबंध में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के मौजूदा अनुदेशों की बार-बार समीक्षा/संशोधन/सरलीकरण किया गया है, ताकि अंततः व्युत्पद प्रणाली अधिक पारदर्शी, कुशल और प्रकृति में एकरूप हो।

3. मौजूदा स्थिति की समीक्षा की गई है और सक्षम प्राधिकारी द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि अनुकंपा नियुक्ति की योजना के उद्देश्य की पूर्ति और पूर्ण पारदर्शिता सुनिश्चित करने के लिए, समय-समय पर कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के संदर्भ में इंगित विभिन्न विशेषताओं के आधार पर आवेदकों को अंक आबंटित करके मामलों की योग्यता का सुविधाजनक ढंग से निर्णय लिया जाए। तदनुसार, मंत्रालय ने अनुलग्नक-I में निर्धारित सौ अंकों के पैमाने पर आधारित विभिन्न विशेषताओं के लिए अंक आबंटन की एक प्रणाली तैयार की है।

4. अंक प्रणाली न केवल पूरी प्रक्रिया को निष्पक्षता प्रदान करती है बल्कि चयन प्रक्रिया में पूर्ण पारदर्शिता और एकरूपता भी सुनिश्चित करती है। अब से, अनुकंपा नियुक्ति के लिए आवेदकों की तुलनात्मक योग्यता का आकलन करने के लिए कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी निर्देशों के साथ-साथ अंक प्रणाली का भी कड़ाई से पालन किया जाएगा।

यह माननीय संसदीय कार्य मंत्री के अनुमोदन से जारी किया गया है।

(मुकेश कुमार)
उप सचिव, भारत सरकार
टेलीफोन : 23034644 4849

प्रतिलिपि प्रेषित:
1. सचिव के निजी सचिव।
2. अपर सचिव के निजी सचिव।
3. के.एम.एस. के माध्यम से मंत्रालय के सभी अधिकारी/कर्मचारी।
4. वरिष्ठ तकनीकी निदेशक, एनआईसी को इस अनुरोध के साथ कि इसे मंत्रालय की वेबसाइट पर अपलोड किया जाए।

अनुलग्नक- I

अनुकंपा नियुक्ति के लिए 100 अंक के पैमाने पर तुलनात्मक योग्यता अंक मूल्यांकन:

क्र.सं.	मापदंड	मांपदंड के लिए आबंटित अंक	उम्मीदवार द्वारा अर्जित अंक
(i)	मूल परिवार पेंशन/पेंशन/एनपीएस के अंतर्गत प्राप्त मासिक राशि	20	
(ii)	सेवांत हितलाभ (सीजीईजीआईएस, उपदान और अवकाश नकदीकरण)	5	
(iii)	परिवार के आश्रित सदस्यों की मासिक आय और/या संपत्ति से आय	8	
(iv)	अचल/चल संपत्ति जिसमें सावधि जमा/बैंक जमा/निवेश/व्यक्तिगत जीवन बीमा आदि शामिल है (ऊपर (i), (ii) और (iii) में उल्लिखित राशि को छोड़कर)	5	
(v)	आश्रित (आश्रितों) की संख्या	5	
(vi)	अविवाहित पुत्री (पुत्रियों) की संख्या	10	
(vii)	दिवंगत सरकारी कर्मचारी के नाबालिग बच्चों या अविवाहित सरकारी कर्मचारी के आश्रित बहन/भाई की संख्या	13	
(viii)	शेष (बची हुई) सेवा	10	
(ix)	शारीरिक/मानसिक रूप से विकलांग और दीर्घकालिक बीमारी का मामला	14	
(x)	देयताएं अर्थात बैंक ऋण, उधार आदि।	10	

उपरोक्त प्रणाली के तहत आबंटित अंकों के अतिरिक्त, आवेदक को 15 बोनस अंक आबंटित किए जाएंगे यदि वह दिवंगत कर्मचारी की विधवा है/चिकित्सा आधार पर सेवानिवृत्त हुए कर्मचारी की पत्नी है। यह इस सामान्य सिद्धांत के अनुरूप है कि विधवा/पत्नी को अनुकंपा नियुक्ति के लिए प्राथमिकता दी जानी चाहिए।

अनुकंपा नियुक्ति योजना :- अंक आधारित योग्यता प्रणाली: 10 परिवर्तनशील सहित 100 अंक का मानदंड:

(i) मूल परिवार पेंशन/पेंशन/एनपीएस के अंतर्गत प्राप्त मासिक राशि

(अधिकतम 20 अंक)

क्र.सं.	स्लैब	अंक
1.	10,000/- तक	20
2.	10,001/- से 15,000/-	17
3.	15,001/- से 20,000/-	14
4.	20,001/- से 25,000/-	11
5.	25,001/- से 30,000/-	08
6.	30,001/- से 35,000/-	05
7.	35,001/- से 40,000/-	02
8.	40,000/- से अधिक	00

नोट: सेवा रिकार्ड से सत्यापित तथा संबंधित प्रशासन अनुभाग द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।

(ii) सेवांत हितलाभ अर्थात सरकारी कर्मचारी की मृत्यु/चिकित्सा आधार पर सेवानिवृत्ति होने पर परिवार को प्राप्त एकमुश्त राशि (उपदान, सीजीईजीआईएस और अवकाश नकदीकरण):

(अधिकतम 5 अंक)

क्र.सं.	स्लैब	अंक
1.	15,00,000/- तक	05
2.	15,00,001/- से 20,00,000/-	04
3.	20,00,001/- से 25,00,000/-	03
4.	25,00,001/- से 30,00,000/-	02
5.	30,00,001/- से 35,00,000/-	01
6.	35,00,000/- से अधिक	00

(iii) परिवार के आश्रित सदस्यों की मासिक आय और/या संपत्ति से आय:

(अधिकतम 8 अंक)

क्र.सं.	स्लैब	अंक
1.	कोई आय नहीं	08
2.	7500/- या उससे कम	06
3.	7501/- से 10,000/-	04
4.	10,001/- से 15,000/-	02
5.	15,001/- से 20,000/-	01
6.	20,001/- और उससे अधिक	00

नोट: आवेदक द्वारा प्रस्तुत और संबंधित प्रशासन अनुभाग/प्राधिकारी द्वारा सत्यापित दस्तावेजों (जैसे बैंक स्टेटमेंट, आयकर विवरणी, संबंधित राजस्व प्राधिकारी से आय प्रमाण पत्र) और शपथ पत्र से सत्यापित किया जाएगा।

(iv) अचल/चल संपत्ति जिसमें सावधि जमा/बैंक जमा/निवेश/व्यक्तिगत जीवन बीमा आदि शामिल हैं (ऊपर (i), (ii) और (iii) में उल्लिखित राशि को छोड़कर):

(अधिकतम 5 अंक)

क्र.सं.	स्लैब	अंक
1.	शून्य	05
2.	5,00,000/- तक	04
3.	5,00,001/- से 10,00,000/-	03
4.	10,00,001/- से 20,00,000/-	02
5.	20,00,001/- से 30,00,000/-	01
6.	30,00,000/- और उससे अधिक	00

नोट: आवेदक द्वारा प्रस्तुत और संबंधित प्रशासन अनुभाग/प्राधिकारी द्वारा सत्यापित दस्तावेजों/सेवा रिकॉर्ड/पीआर/शपथ पत्र/राजस्व/नगरपालिका प्राधिकरणों/संबंधित विभाग आदि के प्रमाण पत्र से सत्यापित किया जाएगा।

(v) आश्रित (आश्रितों) **की संख्या:**

(अधिकतम 5 अंक)

क्र.सं.	आश्रित (आश्रितों) की संख्या	अंक
1.	02 और उससे अधिक	05
2.	01	03

नोट: संबंधित प्रशासन अनुभाग द्वारा सेवा रिकार्ड से सत्यापित किया जाएगा।

(vi) अविवाहित पुत्री (पुत्रियों) की संख्या:

(अधिकतम 10 अंक)

क्र.सं.	अविवाहित पुत्री (पुत्रियों) की संख्या	अंक
1.	02 और उससे अधिक	10
2.	01	05

नोट: आवेदक द्वारा प्रस्तुत और संबंधित प्रशासनिक अनुभाग/प्राधिकरण द्वारा सत्यापित दस्तावेजों/शपथ पत्र/राजस्व/नगरपालिका प्राधिकारियों द्वारा जारी प्रमाणपत्र से सत्यापित किया जाएगा।

(vii) दिवंगत सरकारी कर्मचारी के नाबालिग बच्चों **(मृत्यु की तिथि तक)** या अविवाहित सरकारी कर्मचारी के आश्रित बहन/भाई की संख्या:

(अधिकतम 13 अंक)

क्र.सं.	नाबालिग बच्चों/बहन(बहनों)/भाई (भाईयों) की संख्या	अंक
1.	02 और उससे अधिक	13
2.	01	08

नोट: सेवा रिकार्ड से सत्यापित और संबंधित प्रशासन अनुभाग द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।

(viii) **शेष (बची हुई) सेवा:**

(अधिकतम 10 अंक)

क्र.सं.	बची हुई सेवा	अंक
1.	25 वर्ष से अधिक	10
2.	20 वर्ष से अधिक एवं 25 वर्ष तक	08
3.	15 वर्ष से अधिक एवं 20 वर्ष तक	06
4.	10 वर्ष से अधिक एवं 15 वर्ष तक	04
5.	05 वर्ष से अधिक एवं 10 वर्ष तक	02
6.	5 वर्ष तक	01

नोट: संबंधित प्रशासन अनुभाग द्वारा सेवा रिकार्ड से सत्यापित किया जाएगा।

(ix) **शारीरिक/मानसिक रूप से विकलांग और दीर्घकालिक बीमारी का मामले:**

(अधिकतम 14 अंक)

क्र.सं.	विवरण	अंक
1.	यदि आवेदक दिव्यांग व्यक्ति (पीडब्ल्यूडी) है	14
2.	यदि मृतक का आश्रित पारिवारिक सदस्य (आवेदक के अलावा) दिव्यांग हो या शारीरिक/मानसिक रूप से विकलांग पुत्र/पुत्री हो (आयु सीमा के बिना)	10
3.	यदि मृतक का आश्रित परिवार का सदस्य एड्स, कैंसर, किडनी फेलियर, दिल का दौरा, लीवर सिरोसिस, लीवर/हृदय/गुर्दे के अंग प्रत्यारोपण, अल्जाइमर से पीड़ित हो।	08

केंद्र सरकार में नियुक्ति के लिए समय-समय पर दिव्यांग व्यक्तियों के लिए आरक्षण हेतु कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा यथा परिभाषित दिव्यांगता सुनिश्चित की जाएगी। तदनुसार संबंधित प्रमाण पत्र प्राप्त किया जाएगा।

(x) देयताएं अर्थात बैंक ऋण, उधार आदि:

(अधिकतम 10 अंक)

क्र.सं.	स्लैब	अंक
1.	15,00,000/- से अधिक	10
2.	10,00,001/- से 15,00,000/-	08
3.	5,00,001/- से 10,00,000/-	06
4.	2,00,000/- से 5,00,000/-	04
5.	2,00,000/- से कम	02

(क) बोनस अंक

विधवा/पत्नी को बोनस अंक: उपरोक्त प्रणाली के तहत आबंटित अंकों के अतिरिक्त, 15 बोनस अंक भी आवेदक को आबंटित किए जाएंगे यदि वह मृतक कर्मचारी की विधवा/चिकित्सा आधार पर सेवानिवृत्त हुए कर्मचारी की पत्नी है।

(ख) ऊपर उल्लिखित 100 अंक के पैमाने पर मापदंडों का उपयोग करते समय, यदि ऐसा परिदृश्य होता है जहां कई उम्मीदवार समान योग्यता अंक प्राप्त करते हैं, तो ऐसे मामलों में, उपलब्ध आय के आधार पर टाई-ब्रेकिंग मानदंड लागू किया जा सकता है अर्थात यह ऊपर निर्धारित पहले तीन वित्तीय मापदंडों (वार्षिक पेंशन, कुल सेवांत हितलाभ और कमाने वाले सदस्यों की वार्षिक आय तथा संपत्ति से होने वाली आय) का योग लेकर उसे आश्रितों की कुल संख्या से विभाजित करके गणना की जाएगी। प्रति आश्रित उपलब्ध आय जितनी कम होगी, आवेदकों के बीच रैंक उतनी ही अधिक होगी जिनके अंक बराबर थे। यदि उपर्युक्त विधि का उपयोग करने के बाद भी टाई है, तो सरकारी कर्मचारी की शेष सेवा पर विचार किया जा सकता है। यह प्रस्तावित है क्योंकि यह माना जाता है कि मृतक की शेष सेवा जितनी लंबी होगी, परिवार पर उतना ही अधिक प्रभाव पड़ेगा। अधिक सेवा शेष वाले सरकारी कर्मचारी से संबंधित आवेदक को कम सेवा शेष वाले आवेदक की तुलना में प्राथमिकता दी जाएगी।

(ग) आश्रित परिवार के सदस्य छुट्टी यात्रा रियायत नियमों में परिभाषित परिवार के अनुसार होंगे।

******